**ТЕСТ «ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕДУЩЕГО МОТИВА У ПЕРСОНАЛА»**

**ИНСТРУКЦИЯ**

Прочитайте вопрос и все варианты ответов, затем проранжируйте варианты ответов, присваивая цифру 5 наиболее правильному для вас ответу, цифру 4 менее подходящему и так далее до цифры 1.

**1*.* Что Вас больше всего замотивирует выполнить сложное сверхурочное задание?**

 Дополнительная оплата

 Возможность заявить о себе руководству

 Интересная задача

 Проверить способности – доказать себе, что вы сможете сделать это на высшем уровне

 То, что это важно для достижения целей организации

**2. Если бы Вы были руководителем, то какой способ награды за хорошую работу вы бы использовали для своих сотрудников?**

 Премия

 Награждение званием «Лучший…» и публичная похвала

 Дал(а) бы большую свободу в действиях

 Предложил(а) обучение

 Включил(а) бы в состав группы, участвующей в принятии важных решений

**3. Какую организацию Вы скорее выберите?**

 Где больше платят

 Где лучше коллектив

 Где будут интересные для вас задачи

 Где Вам нужно обучаться и развиваться

 Организацию, которая будет максимально соответствовать вашим ценностям и принципам

**4. С каким руководителем Вам не хотелось бы работать?**

 С тем, кто не дает заработать

 С тем, кто уделяет мало внимания сотрудникам

 С тем, кто постоянно контролирует

 С не профессиональным

 С тем, кто не вовлекает в общественный процесс работы организации

**5. Что бы Вы хотели получить от продвижения по карьерной лестнице?**

 Хорошие деньги

 Признание

 Свободу

 Развитие профессионализма

 Возможность влиять на развитие организации

**6. На Ваш взгляд хороший руководитель — это тот, кто**

 Будет справедливым в распределении денег

 Будет публично признавать личный вклад каждого и поддерживать коллектив

 Будет давать время на подготовку, не будет торопить

 Будет давать возможность реализовать потенциал по максимуму

 Будет всей душой болеть за общее дело

**7. Что Вам не нравилось в прошлой работе больше всего?**

 Отсутствие адекватной материальной компенсации и/или ее несправедливость

 Плохой коллектив и/или невнимательный руководитель

 Очень жесткие рамки, много рутины

 Отсутствие роста и перспективы

 Отсутствие целей и принципов у самой организации

**8. Наиболее значимое слово для Вас:**

 Вознаграждение

 Признание

 Творчество

 Достижения

 Команда

**9. Какой бы текст объявления рядом с названием вакансии Вас бы больше привлек, если написанное, правда?**

 Возможности заработка не ограничены, самое прибыльное направление!

 Прекрасный коллектив, совместный досуг, присоединяйтесь к нашей семье!

 Творческая работа, требующая погружения. График свободный!

 Требуются суперпрофессионалы. Обучение за счет организации

 Работа в великой компании, на благо общества! Для тех, кто не боится участвовать в принятии решений!

**10. Как бы Вы, будучи руководителем, простимулировали сотрудника выполнить сложную задачу, не входящую в его обязанности?**

 Деньги

 Попросил бы лично, ради меня

 Объяснил бы, какая это интересная творческая задача

 Бросил бы вызов, создал ситуацию соперничества

 Объяснил бы, как это важно для достижения целей всей организации

**КЛЮЧ К ТЕСТУ**

Заполните таблицу, проставляя в столбце соответствующему номеру вопроса, напротив ответа тот ранг, который вы ему присвоили.

Разберем на примере 1 вопроса:

1*.* Что Вас больше всего замотивирует выполнить сложное сверхурочное задание

**4** Дополнительная оплата

**5** Возможность заявить о себе руководству

**3** Интересная задача

**1** Проверить способности — доказать себе, что вы сможете сделать это на высшем уровне

**2** То, что это важно для достижения целей организации

По горизонтали — номера вопросов, по вертикали — номера ответов.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мотив вознаграждения | **4** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Социальный мотив | **5** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Процессный мотив | **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мотив достижения и развития | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Идейный мотив | **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Подсчитайте сумму по каждой строке. Там, где Вы набрали больше всего баллов — ваш «ведущий» мотив. Остальные мотивы распределите в иерархии в порядке убывания суммы.

Строки соответствуют следующим мотивам.

1. Мотив вознаграждения — сотрудник работает ради денег и других благ.

2. Социальный мотив — работнику важно одобрение руководства и коллектива.

3. Процессный мотив — сотрудник трудится ради удовольствия от самого процесса работы.

4. Мотив достижения и развития — сотрудник стремится к самоутверждению и самореализации.

5. Идейный мотив — для сотрудника важно достижение совместных с компанией высоких целей.