ФОРМА И ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА ОБ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С НЕОДНОКРАТНЫМ НАРУШЕНИЕМ УСТАНОВЛЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, П. 9 СТ. 42 ТК

Приказ об увольнении с работы (освобождении от занимаемой должности)[[1]](#footnote-1)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Код по [ОКУД](http://bii.by/tx.dll?d=26203&a=10#a10) 0223620004 |

Наименование организации

ПРИКАЗ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место издания

Об увольнении с работы
(освобождении от занимаемой
должности)

УВОЛИТЬ (ОСВОБОДИТЬ ОТ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФАМИЛИЯ, Имя, Отчество (если таковое имеется) работника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование должности (профессии), квалификационный разряд (класс, категория)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование структурного подразделения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата увольнения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

основание увольнения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пункт, статья и название нормативного правового акта

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

причина увольнения[\*](http://bii.by/tx.dll?d=423396&f=%EF%F0%E8%EA%E0%E7+%EE%E1+%F3%E2%EE%EB%FC%ED%E5%ED%E8%E8#a44)

Трудовой отпуск использован по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

дата

Основание:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностируководителя организации | Подпись | Расшифровка подписи |
|   |   |   |
| Визы |   |   |
|   |   |   |
| С приказом ознакомлен | Подпись | Расшифровка подписиДата |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Указывается при необходимости.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Реквизиты учреждения образования

ПРИКАЗ

\_\_.\_\_.2020 № \_\_-к

г. \_\_\_\_\_\_\_\_

Об увольнении с работы

УВОЛИТЬ:

КУЖЕЛЬ Елену Викторовну, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_.\_\_.2020 в связи с неоднократным нарушением установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, пункт 9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Трудовой отпуск использован полностью.

Основание: 1. Акт от \_\_.\_\_.2020 № \_\_.

 2. Объяснительная записка Кужель Е.В. от \_\_.\_\_.2020.

Директор *Подпись*  Д.К.Ивашко

*Визы*

С приказом ознакомлен *Подпись Е.В.Кужель*

 *\_\_.\_\_.2020*

1. См.: приказ директора Департамента по архивам и делопроизводству Министерства юстиции Республики Беларусь от 28.11.2019 № 41. [↑](#footnote-ref-1)